

Compte rendu Comité Pilotage 30/09/2019 :

Présents:

Matthias Charre, Thomas Bourdier, Hippolyte Durand, Nicolas Guihard, Anne Saoudi, Chantal Barnier, Nicolas Faus, Maxime Mazouth-laurool , Dominique Ruchond, Olivier Truche , Serge Imbert.

Excusés:

Marie-Noelle Irvine, Xavier Guigue

Début 20h15

Rappel des bonnes pratiques pour le CP, discutées pendant l'été :

1. Prise de note puis amendements sur Framapad pendant quelques jours avant l'envoi définitif à l'ensemble des destinataires des CR du CP
2. Démarrage de réunion à 20 h. Possibilités de se retrouver à 19h pour ceux qui le souhaitent, pour discuter les sujets de l'ordre du jour en mangeant un morceau.

Matthias introduit les débats . Pas mal de sujets cruciaux : finance/budget/trésorerie/salaria /stratégie . Mais Maxime rappelle le tour de table habituel avant de plonger dans le débat de l'ordre du jour, exclusivement consacré au budget.

tour de table de démarrage

- Maxime :
- Fédération d'un projet d'outils informatique au service des monnaies locales . Maxime est très intéressé et il y voit un avenir pour les monnaies locales plutôt que des développements cantonnés à chaque monnaie.
- Dominique :
- A propos du Tissou – monnaie du Nord Isère/Bourgoin Jallieu – Ils sont dans l'attente que l'ensemble des indicateurs de chaque groupe de travail (pros / usager / ...) soient au vert pour se lancer. Peut-être 2020/2021
- Questionnement à propos de la coexistence de 2 monnaies dans les régions limitrophes (cas des Abrets en Dauphiné) . Usagers : choisissent leurs monnaies ? peuvent utiliser les deux ? deux cotisations ?
- Problématique pour les pros == > Quels cotisations , quels monnaies ?
- Des propositions sont en cours - on fera part des discussions dans un prochain CP.
- Olivier :
 - Il a reçu un mail national à propos d'une étude scientifique sur l'impact des monnaies locales == > enquête auprès des porteurs de projet car besoin d'information sur l'état du déploiement == > maintenant 80 monnaies locales en France.
 - Etude pilotée par les chercheurs – chercheurs de Lyon/Toulouse
 - A propos de la proposition de CO du 13 octobre : Olivier va re-formaliser pour le CO du 13 octobre --- Essayer de relayer pour le matin du 13 octobre .

- Actuellement pas de solution pour la garde d'enfant pour le 13 octobre - Besoin d'une réponse rapide !
- Nicolas G :
- Groupe de travail Pros sur la solidarité avec les partenaires économiques : Le Cairn n'a pas de capacité de soutien financier, mais plutôt de réseau et de com. Constat du groupe de travail : les pros ne savent pas de quelles aides ils peuvent bénéficier. Le cairn pourrait se positionner en un vecteur d'information.
- == > contact avec l'IAE, qui synthétise un document == > mise en relation avec Helene Vincent sur l'IAE . Groupe d'étudiants – position d'expert qui collecte et présente les aides locales ou générales (inter-co, région, nationale). Conditions : pas de cout pour l'asso / minimum charge travail salarié / un referent sur le Cairn
- Dispositif Project ESS Master 1 == > **Proposition adoptée**
- Olivier :
- proposition d'un groupe de travail RSE (Responsabilité sociale de l'entreprise) == >
- Faire reconnaître le Cairn comme une démarche RSE pour susciter les grandes et moyennes entreprises à utiliser le Cairn notamment en proposant à leurs salariés d'être en partie payés en monnaie locale (salaires, primes...). == > **Proposition adoptée**

Olivier :

- Rappel de l'opportunité des coffrets éthique / cadeau - / tourisme == > ramené vers un groupe de travail. == > **Proposition adoptée**

Nicolas G :

Projet d'échanges de maison dans le réseau des MLC françaises en cours de préparation. Idée portée par le GL Sud Grésivaudan (validation à venir).

- Dominique :
- suite réunion comité pilotage à Voiron : Définir un cadre très précis pour permettre aux GL d'expérimenter le Cairn == > Prochain CO – à discuter sur l'après-midi .

Préambule :

Alerte de Nicolas Faus == > on pourrait ne pas atteindre le nombre d'adhésion de l'objectif. Matthias ne sait pas qui pilote le budget / les actions . == > besoin d'une stratégie car en tant qu'utilisateur de subventions publiques nous avons des devoirs de transparence.

Budget 2019 :

Explications sur les nouveaux tableaux budget 2019 (document Budget_prev_2019_actu2509.pdf)

Dépenses:

- salaire de maxime : possibilité d'amortir investissement R&D == > 50% retirer des charges et mise sur dernière ligne . Dotation aux amortissements (30% des 50% car amortissement sur 3 ans).

Et suppression Equipements du local et matériels informatiques (2000€): reporté.

- Comptabilité - 1000 Euros en plus :
 - Reçu un devis de 1560 pour Comptabilité.
 - Demande de la part de Cerfrance == > demande de passage à un autre logiciel (bemo) Coût plus important 2000 Euros.
 - Demande de devis de comptabilité à la Fabrique - ---
- Envisager plus d'adhésion : plutôt 20.000 Euros au lieu de 35.000 escompté au 31/12
- Ce qui pèsent sur la trésorerie avance des activation – 15.000 ou 20.000 Euros .
- Question posé - : quel est le manque de mise à jour des adhésions au jour d'aujourd'hui ? On ne sait pas répondre
- Communication : prêt de 3000 Euros economises.
- ECairn : Possibilité d'avoir la license pour utilisation du back office Cyclos à 1 euros symbolique en temps qu'organisme à but non lucratif et en dessous d'un certain volume d'utilisateur ou de transaction d'où la suppression des 3000Euros
- Reconversion supprimé : ne doit pas apparaître dans le budget car c'est de la trésorerie

Recettes:

- Pas trouver les Fondations ! == > 5000 en moins ! Besoin de mettre des actions .
- Commissions 2% 2018: 734,14E == > rebasculer pour une action sur 2019. A vérifier si il ne faut pas le mettre en charge aussi !
- Quote part : on amortie les subventions d'investissements – les innotrophé 2018 ont permis de récolter 2.000Euros. On amorti sur 3 ans == > $2000/3 = 667$ Euros

Commentaires :

Important d'acter les orientations.

Plusieurs prises de parole :

- Comptable nécessaire à la vue de la nature de notre association
- Discussions autour amortissement salaire maxime. Justifié mais des réserves de la part de Dominique.
- Discussion autour de Gaia :
 - (grenoble alpes initiative active - structure conseil et accompagnement ESS) : == > rdv jeudi matin, étudier avec eux un accompagnement financier.
 - Ils ne sont pas comptables mais fournissent conseil et aussi peuvent faire prêt à 0 % == > trésorerie
 - Aide sur les emprunts possibles .

- Maxime :

A propos de son contrat – il ne souhaite pas prolonger – Pense que c'est une erreur stratégique de prendre un temps plein sur du développement informatique mais devrait plutôt être investi sur le démarchage auprès des

entreprises pour "vendre" la solution numérique et animer le réseau. => moment pour lui de laisser la main. Son contrat finit au 31/12.

Il pense aider à la transition numérique d'ici la fin de son contrat – Il faut faire en sorte que Maxime puisse donner une solution de continuité pour l'ecairn – déterminer le travail nécessaire – attention au bénévolat.

- Nicolas F:

A trouvé un nouvel emploi sur Grenoble – Pose son pré-avis aujourd'hui – démission.

Départ le 11 octobre : 1 mois de préavis moins les jours de congé. C'est compliqué pour l'association.

Du coup , Thomas demande un retour à Nicolas Faus sur son expérience au sein du Cairn:

Venu pour tout l'aspect ESS, et l'emploi avec des tâches variés. Au final, il a plus aimé la gestion plutôt que communication car com de base (mise à jour de documents)

Crainte de Nicolas sur le court terme – bcp de signaux négatifs. Nicolas a envie de revenir dans le milieu culturel.

Conscient du départ précipité propose de rester 8 jours supplémentaires --- pas d'objection ---

Dans 2 semaines , plus de chargé de gestion !! ==> estimation de 10/15h par semaine pour la gestion des comptoirs de change – entrée des adhésions – suivi des activations.

Pour permettre de faire le tuilage : préparation de fiches de protocoles.

Discussion:

- Sur un lancé rapide d'une fiche de poste / recrutements. Question : prestation versus salaria ?
- Important d'être réactif sur les adhésions pros / les régis publiques / la gestion des événements.
- Mettre en places des process vitaux ==> pour les bénévoles - Nicolas F. sera joignable par email.
- Nicolas souhaite finir des projets : Next Cloud ==> réaction du groupe : pas aussi important - laisser dans l'état actuel - plus important de transmettre les connaissances sur les process. Anne a fait une implementation de son côté.

Discussion sur le recrutement:

- Matthias ==> quel profil choisir ? Pas ouvrir sur les mêmes missions -
- Nicolas F : suggère Chargé de com/animation réseau / chargé de développement - un administrateur pour les comptoirs de change

Questions :

- Qui se charge du recrutement
- Quels types de poste

- Olivier va faire de la présence le plus possible
- Discussion autour de l'embauche de Léa -- mais elle est intéressé plus par de la communication ...

Demande de prolongation du temps - On repousse l'horaire de fin de 22h00 à la vue des nombreuses annonces liées aux salariés.

Budget 2020 : CAIRN-Budget_prev2020_2509.pdf

- A nouveau 2 salariés à temps plein
- Matthias : suggestion/Appel d'un hébergement à titre gracieux (économie 4000€)
- Reprise frais 2 employés
- Formation : normalement pas de coût car cotisation à un organisme
- Manque honoraire comptable - à rajouter
- Les prévisionnels des adhésions sont trop ambitieux

Matthias :

- Se retire du Cairn – s'engage dans la campagne municipale. Propose de se retirer si nécessaire. Pas de demande de se retirer du CP. Va rester.

Nicolas F. :

- Problème de redirection de tous les contacts sur l'email de Nicolas F.. Pas de possibilité de redirection avec l'hébergeur en question de l'email de Nicolas. Besoin de mail à donner ==> suggestion d'une création d'un email administration. 5 projets à contacter pour rediriger
- Possible de délocaliser tâche de communication – seulement – page facebook

Discussion stratégique

Olivier a répondu à l'invitation du CCAS de Grenoble pour une réunion d'information autour du projet "Carillon" porté par une association Lyonnaise "la cloche" – Au sein d'un réseau d'entreprise, un système de vignette indiquant des petits services gratuits que le commerçant peut fournir notamment à des personnes en errance (ex ici on peut recharger son téléphone portable, ici on peut offrir un sandwich, ici on peut utiliser les toilettes, ici on peut emprunter des outils, ici on peut garder des affaires pour une journée...) -- Ce projet peut-être monté sous une forme de franchise et porté par une association dont ce n'est pas l'objet principale. Ce projet innovant peut intéresser des bénévoles/commerces du Cairn et drainer de nouveaux financements. Olivier souligne qu'après 3 années de circulation les financements publics vont drastiquement diminuer, un moyen d'éviter ça est de proposer régulièrement des innovations et faire financer de l'ingénierie de projet. Ce projet nécessite du démarchage et de l'animation de réseau, deux choses que nous faisons déjà et que nous devons amplifier. Olivier fait également remarqué que si le Cairn n'est pas moteur il y a peu de chance pour que ce projet voit le jour dans les deux ans.

L'association Cairn pourrait s'appuyer sur son démarchage auprès des professionnels. Complémentarité avec développement réseau du Cairn.

Serge : toutes les idées de visite physique de réseau d'Entreprise sont bonnes à prendre

Question : est si il n'y a pas d'effet + pour Cairn ===> Olivier : tout est à construire

Dominique : réserve car possibilité de brouiller le message communication en s'associant. Compliquer d'expliquer le Cairn alors l'associer avec Le Carillon ...

Thomas : réservé comme Dominique. De même Nicolas G. . Problème réseau trop fragile - Situation trop embrumée-

Décision de poursuivre les investigations pour voir ce qui est envisageable. Voir avec le groupe de travail solidarité.

Discussion sur Budget 2020 :

- Dominique == >Pense que nous vivons au dessus de nos moyens . 1 seule mission == administration gestion – pas de communication
- Nicolas F . d'accord - mais pense que être 2 est important avec gestion // dev. Difficile de travailler seul sur le Cairn.
- Nicolas G: proposition – recenser pros pour ré-adhésion et mettre GLs au boulot
- Serge/Matthias : important que nous mettions le paquet sur le développement. Subventions vont s'arrêter. Nous devons pouvoir nous autonomiser avec les adhésions.
- Thomas : Mettre 6 mois 1 développement à fond revoir dans 6mois . En plus d'1 poste plein sur la gestion-administration
- Olivier OK pour 1 / 2 poste
- Serge OK pour 1 poste 6 mois
- Nicolas G. veux faire un état des lieux – Proposition ; au CO de juin une mise à plat – est ce que le système des GL fonctionne ? – d'ici là , que les GL se prennent en main == > sinon revenir à un système centralisé == > un salarié pour développer en parallèle .
- Anne : Se focaliser sur les tâches vitales de l'asso == > confier les tâches des salariés à bénévolat / prestataire
- Olivier pense que l'on peut démarrer recrutement dans les 15 jours . Autres pensent que 2 mois sont nécessaires

Taches pour le recrutement :

- Rédiger fiches de postes
- Publier
- Passer les entretiens embauches
- Hippolyte et Olivier et Anne se proposent -
- Anne suggère de relancer les précédentes candidatures – revoir les pre-sélectionnés
- Prochaine newsletter demain == > pas d'annonce du départ
- On garde l'info du départ de Nicolas F. dans le réseau des bénévoles
- Nicolas Faus == > peut aider pour fiche de poste / entretien
- Nicolas F : comm a court terme dans le réseau
- Serge : besoin d'indicateur sur la suivi du budget / des objectifs stratégiques

Proposition :

- Ecrire fiche de poste de gestion administration / lien avec comptable
- On crée un poste d'administration -gestion
- On est d'accord qu'il faut un 2eme pour le développement
- 2eme poste à définir ultérieurement avec la personne recrutée
- Communication gérer bénévolement sur la transition
- Nicolas F. fait des process sur les 10 prochains jours avec dictaphone si nécessaire.

Fin des discussions 23h15