

Association du Cairn - Réunion du 22 janvier

Réunion CP où étaient invités les GL

Visio-conférence

Présents : Dominique Ruchon, Luc Michelon, Marie-Claude Bellanger, Daniel Bret, Agnes Bird, Eric Botella, Stéphanie Marcot

Lexique

CP : Comité de pilotage

GL : Groupe Local

CO : Comité d'orientation (tout adhérent a la parole et droit de vote)

GT : Groupe de travail

Intervention de Serge (partielle)

... Loucalavouto ...

'On ne pourra augmenter en puissance en nb de professionnels qu'en utilisant un système de paiement dématérialisé.'

Les terminaux bancaires ne sont pas une option pour l'instant.

Tour de table des présents

Daniel BRET : GL Trièves : pb réadhésion. Attente d'une refonte du Cairn pour réadhésion. Souhait des pros de retransformer les Cairns accumulés en euros

Agnès Bird : GL Sud Grésivaudan, ça marche assez bien mais pb de certains pros qui reconvertisse tous leurs Cairns. Insuffisance d'adhérents d'actifs.

Marie-Claude et Charles : Tullins. Bcp d'énergie au départ, moins aujourd'hui.

Stéphanie : GL Sud Grésivaudan depuis 3 ans. Bonne dynamique. Ne voit pas l'utilité d'une monnaie locale si la reconversion en euros est libre. Plutôt aider les pros à trouver des fournisseurs adhérents.

Luc en Stage au Cairn en fac de Habite Tullins, rattaché au GL Sud Grésivaudan par Nicolas Guihard qui est son tuteur.

Eric Botella : GL Sud Grésivaudan 3 ans. Frustré : pourquoi de moins en moins monde au CP Grenoble? Triste que Nicolas Guihard ne soit plus au CP pour transmettre les infos/décisions et coordination.

Difficile de trouver des pros à adhérer. Les aider à écouler leurs Cairns, pas d'intérêt aux reconversions. Où en est l'asso du point de vue des finances? Comment peut survivre l'asso sans les subventions de Grenoble, et en baissant les cotisations ?

Dominique Ruchon : GL Paladru depuis 2017, projet de monnaie locale à Paladru puis a entendu parler du Cairn et aussi dans le Tarn.

GL ont besoin d'être au CP pour avoir une bonne communication. S'est retrouvée dans le petit noyau depuis l'été. Relancer des élections pour remplacer les personnes partant du CP.

Taxe à la reconversion : l'idée n'est pas de l'abandonner mais lever une peur de rester 'coincé' avec des Cairns.

Pari d'aujourd'hui (à valider au CO) : communiquer plus de taxe à la reconversion pour faire adhérer un maximum de professionnels. Le travail sur la remontée de filière reste. C'est au début un frein pour les professionnels qui ont peur d'adhérer. Autres possibilités : démarrer la taxe à la reconversion plus tard ou à partir d'un volume de Cairns...

A partir d'un travail de l'université de Grenoble sur comment est perçu le Cairn et nos 3 ans d'expérience, améliorer le fonctionnement de l'asso et de la circulation du Cairn.

Son analyse : tout projet a une courbe de croissance exponentielle au départ puis un fléchissement, phénomène où des gens qui s'impliquent bcp s'épuisent puis partent.

Période avec bcp de départs, déstabilisation de l'association et de son fonctionnement.

Taxe à la reconversion n'est pas remise en question mais il faut trouver comment lever les freins.

Pari vers une incitation à l'adhésion.

Partie monétaire : situation critique : Grenoble a renouvelé son soutien encore une année (mais c'est tout). Recherche du soutien vers d'autres collectivités.

Adhésion libre et consciente : le Cairn ne peut vivre qu'avec notre adhésion

Daniel : Questions

- à Luc : activité de stagiaire

Luc : présence au Cairn, adhérent citoyen. Projet de formation. Travail sur la transition. Alternance dans une asso. Enseignent donc non rémunéré par l'asso. Ca fait 4 mois qu'il est stagiaire et personne n'est au courant ! un peu à cause d'une gouvernance horizontale. Décisions au consensus. 2 projets principaux : -- Événement 'Le Cairn prend l'air'

-- Expérience de Pont de Claix qui décide de faire les abondements sociaux en Cairns, probablement en septembre

Pb de coordination entre les GL

Quand on est bénévole, ce n'est pas évident de démarcher les pros, de savoir bien communiquer.

Qu'est ce qu'on vient y faire. Si c'est trop difficile, les bénévoles ne vont pas affluer.

- à Eric : préciser quelles infos peuvent manquer

Eric : infos générales : un GL seul dans son coin, sans savoir ce qui se dit au CP ... une newsletter c'est insuffisant.

Financement de l'association : plan de trouver l'alternative au financement de la métro. Cotisations : un plan a-t-il été fait? Combien d'adhésions faudrait-il?

Questions de Marie-Claude : pourquoi tous ces départs?

Dominique : Restait 6 personnes en début d'année

Envies d'être rapides et efficaces et tensions très fortes donc démissions. Plus les gens se retirent plus ceux qui restent se fatiguent. Autre point : arrêt du contrat de Jérémie faute d'argent. Poste mal défini et profil peut être pas assez défini. Désaccords sur la procédure à adopter. 2 Démissions suite à ce débat.

Craintes de Marie-Claude sur la complexité de ce projet

pb de base et comment travailler en commun. On peut être en désaccord sans avoir envie de démissionner

Daniel : pb de fonctionnement, de gouvernance, regroupement de réflexions

Période de transition, identification des blocages des pros. Soulager provisoirement les pro et trouver les fournisseurs

Pb de subventions, adhésions pour ne pas peser sur l'argent public

Agnès : **comment se prend une décision dans cette asso** ? car c'est le futur du Cairn

Quelles sont les priorités?

RH : 1 salarié. Camille ne peut pas reprendre tout. Départ de Jérémie qui s'occupait de la communication

Rechercher des nouveaux bénévoles (stands dans commerces)

Luc : Niveau local : en temps qu'adhérent, on utilise la monnaie locale, adhérent actif : prend un peu de temps pour l'asso.

remettre en place l'organisation de l'asso

Faire valider les propositions pour l'année 2021

CO (Comité d'orientation) : tous les adhérents peuvent donner leur avis

Marie-Claude : réunir un CO, poser les problèmes, si on est que 7 pour remonter l'asso, peut-être

conclure que l'asso n'a plus de raison d'être? Veut bien aider à organiser un CO.

Dominique : pb de réunir en présentiel

Agnès : on invite les groupes locaux à faire un retour sur leurs positions vis-à-vis des différentes questions posées et/ou solutions proposées

Dominique : attention com à tout le réseau à ne pas communiquer négativement

identifier les personnes qui seraient intéressées à cette reconstruction. Lors d'une convocation d'un CO, il faut s'attendre à avoir une vingtaine de participants.

Appel à tous de proposition de nouveau fonctionnement et vote d'un nouveau groupe au CP

Donner des éléments aux GL pour travailler sur des points précis et faire des remontées. Travail de synthèse par le groupe de personnes motivées pour travailler dessus et organisation d'un CO pour validation

Luc : travail de faire remonter ce qui ne va pas dans l'organisation.

important que cette info remonte des GL

Valeurs

communication

Lieux de décision : du CP? Jusqu'où un GL est autonome? Association ou fédération d'associations?

Il y a plusieurs visions des choses.

Construire un minimum commun.

Faire remonter les choses des GL et faire un appel à ceux qui veulent participer

Débats sur un forum? Laisser mûrir les choses.

Daniel : un travail sur un questionnaire n'a-t-il pas déjà été fait. Repartir sur l'état des lieux qui a été fait (dossier...)

Revue des statuts :

prise de décision

communication

valeurs

Luc : 1 représentant de chaque GL au CP

Priorité : décider le mode de fonctionnement sur 2021

un envoi mail message expliquant ce qu'il y a dans la newsletter, règle sur un temps de transition.

on invite les GL à réfléchir sur les 3 points des statuts

appel à CP : qui veut participer à cette refonte de fonctionnement

Appel à communication et à informaticien

Stratégie de Jean-Michel Cornu : pour 100 inactifs, 10 sont actifs et si ces 10 s'arrêtent, 10 autres reprennent.

Le secret de l'implication dans les groupes

<https://www.youtube.com/watch?v=Fl6vKEWUa7E&t=18s>

Le secret pour permettre que de nouvelles personnes remplacent celles qui partent

<https://www.youtube.com/watch?v=a2xwFCkgQx0>

Dominique voit avec Jérémie pour préparer la lettre à tous les adhérents

Autre proposition de Dominique pour solliciter les salariés : ils se retrouvent parfois avec bcp de demandes des Groupes de travail, non coordonnées. Proposition de fixer à un moment précis dans la semaine, ex entre 12h30 et 13h le lundi, pour faire le point avec les salariés des points à gère