

CR du CP du 14 avril 2021

Présent·e·s : Arnaud (chargé de gestion et d'administration du Cairn), Daniel (CP et GL Trièves), Dominique (CP et GL Paladru), Luc (stagiaire Cairn et GL St Marcellin), Lydie (GL Grenoble), Marie-Claude (GL Tullins), Marie-Noëlle (GL Voiron), Olivier (CP et GL Grenoble), Rémi (Grenoble Alpes Métropole)

Points importants :

Prochain CP le mercredi 19/5 de 18h à 20h : tous les groupes locaux sont invités à envoyer un·e représentant·e aux réunions de CP

- **Besoin urgent d'un bénévole informatique** pour la gestion des outils informatiques et du [e]-cairn
- **Changement à venir de l'adresse mail CP probablement fin mai** en comite_pilotage@cairn-monnaie.com pour plus de simplicité et de cohérence
- **Collectivités** : Il y a un vrai enjeu et une urgence à solliciter les collectivités car si le budget présenté à la Métro en octobre ne fait pas état de subventions d'autres collectivités, la subvention de la Métro ne sera pas renouvelée
- **Service Civique** : Le CP donne son accord de principe pour le recrutement d'un service civique sous réserve d'un « autofinancement » et de précisions apportées sur les missions et de l'identification d'un·e référent·e pour l'accompagnement et l'encadrement du recruté
- **WE refonte du Cairn** : Sous réserve d'une levée du confinement, temps de réflexion et convivialité organisé les 8 et 9 mai au gîte La Ruche à Gîter à La Ruchère (capacité d'accueil : 10 voire 15 pers.)
- **DLA** : Le CP choisit d'engager le processus d'accompagnement sur les sujets 1 (gouvernance dont la prise de décision) et 2 (organisation interne et du réseau)
 - Temps de travail prévu pendant le WE de refonte du Cairn ;
 - Le sujet 3 (la vision de ce que doit devenir l'association dans les années à venir) sera traité en autonomie au sein du Cairn.

1 Tour de table

Chacun·e se présente rapidement et donne son état d'esprit du moment. Les dynamiques sont diverses : certain·e·s restent motivé·e·s et optimistes, d'autres moins voire peu.

Si tou·te·s continuent de croire au projet, constat est fait par une majorité que des problèmes sont encore non résolus et peuvent entraver le fonctionnement de l'association. Le démarchage de nouveaux adhérent·e·s, professionnel·le·s et collectivités territoriales reste une priorité mais n'est pas toujours simple à mettre en place dans ce contexte difficile.

2 Informations diverses

2.1 Numérique

- **Besoin urgent d'un·e bénévole « informatique »** pour la gestion des outils informatiques (le serveur, les mails, la box) et le [e]-cairn
- Besoin de bénévoles pour la communication externe
- Création de l'adresse électronique « GL Grenoble »
- Changement à venir de l'adresse mail CP en `comite_pilotage@cairn-monnaie.com` pour plus de simplicité et de cohérence
- La situation critique d'un manque de support de l'application comptoir qui gère le [e]-cairn pourrait impacter le fonctionnement de la conversion [e]-cairn en monnaie papier
 - > un appel à bénévoles a été lancé auprès de l'Eusko, créateur de l'outil

2.2 Régies municipales

Rédaction d'une nouvelle convention par la Mairie de Grenoble en cours : un document unique synthétisera les différents avenants (avec ajout du Théâtre de Grenoble).

2.3 Réseau MLCC et événements locaux

- Campagne nationale Sol sur l'impact social des Monnaies Locales : évènement du 15/04 en ligne + AG extraordinaire le samedi 17/04
 - Rapport disponible ici : <https://sol-monnaies-locales.org/l-impact-social>
- Le Cairn prend l'air : 5 juin 2021 (Luc)
- Festival de l'Avenir au Naturel de l'Albenc : septembre 2021

> Centralisation des événements sur un nouvel outil qui est à disposition de tou·te·s : [Le Cairn - Participation à des événements](#) – Outil ouvert à commentaires et améliorations !

2.4 Cadre juridique d'intervention des collectivités territoriales

Un groupe du réseau des MLCC travaille actuellement sur la possibilité de distribuer des subventions en monnaie locale, grâce à un dispositif qui consiste à utiliser des sommes du fonds de garantie qui sont compensées par un gage ou une hypothèque sur des biens appartenant à la collectivité :

> Olivier participera à une réunion sur le sujet le 22/04.

2.5 Lien avec et entre les Groupes Locaux (GL)

- Arnaud a discuté avec 4 à 5 bénévoles de différents GL pour échanger et établir un premier contact
- **L'organigramme et le tableau récapitulatif des référents des GL a été mis à jour (absent du CR pour ne pas diffuser les données personnelles sur le site) – présent dans le corps du mail :**

Le GT RH et l'équipe salariée ont essayé de symboliser l'articulation des différents lieux de travail du Cairn. Ceci est une proposition provisoire pour clarifier notre fonctionnement actuel en interne, en attendant le travail plus profond sur la gouvernance qui sera mené dans le cadre du DLA. Le schéma ainsi que la liste de contacts Excel sont des propositions.

> N'hésitez pas à faire remonter à Arnaud, toutes vos remarques et suggestions ou à ajouter votre nom dans le tableau Excel si vous souhaitez vous investir dans un groupe de travail. De plus, si vous ne souhaitez pas apparaître dans le document et que vos coordonnées ne soient pas accessibles à l'ensemble des bénévoles actifs du Cairn, vous pouvez supprimer votre nom et vos coordonnées et le signaler à Arnaud.

> C.f. page 7 pour l'organigramme actuel du Cairn

2.6 Courriers de relance des adhérents

Une relance automatique est envoyée aux adhérent·e·s professionnel·le·s dont l'adhésion arrive à échéance > il n'y a pas eu un afflux de réadhésions suite aux courriers, aucun·e professionnel·le n'a répondu au mail envoyé en mars pour rappeler le prix libre de l'adhésion pour cette « année tremplin ».

3 Météo des GL

3.1 GL Grenoble

Dans le cadre du projet Carillon, des pistes prennent forme pour un possible soutien financier pour le recrutement de 1 ou 2 services civiques dont une partie des missions sera affectée au Cairn (voir plus bas).

Une première réunion est prévue fin avril pour remonter le GL de l'agglomération grenobloise.

3.2 GL Voiron

- 2 des 3 bénévoles actifs se sont récemment désinvestis
- Le manque d'objectifs clairs et de feuille de route est vécu comme un frein à la motivation des bénévoles, ce qui rend difficile le démarchage de nouveaux adhérents
- La divergence des visions au sein de l'association et le manque de projection à court, moyen ou long terme entament aussi la motivation

4 Présentation des travaux des Groupes de Travail (GT)

4.1 GT Finance

Budget et Validation SCV

Voir budget prévisionnel (BP) 2021 ci-dessous et envoyé avec la convocation au CP du 14/04

- Infos :
 - augmentation du nombre d'adhérents particuliers depuis janvier mais baisse du nombre de pros, petite augmentation du nombre de Cairns en circulation
 - le BP réalisé fin 2020 a été revu en mars 2021 pour réajuster les prévisions (plus proches du réel) au niveau des charges salariales notamment et qu'il puisse être voté malgré le déficit
 - les comptes 2020 ne sont pas encore clos, la clôture comptable étant en attente de réponses précises de l'Administration (impactant le réalisé) concernant une possible exonération d'une partie de la cotisation URSSAF
- **Il y a un vrai enjeu et une urgence à solliciter les collectivités car si le budget présenté à la Métro en octobre ne fait pas état de subventions d'autres collectivités, la subvention de la Métro ne sera pas renouvelée**
- Négocier avec la Mairie de Grenoble pour une subvention
- Piste de financement par le fond ESS d'urgence géré par Gaïa (5 000 €) : demande en cours, non inscrite au budget

Le BP 2021 sera corrigé et soumis au prochain CP de mai

Budget prévisionnel 2021 en date du 04/06/2021

Dépenses prévisionnelles	
Ressources humaines	34 070,86 €
Salaires, primes et Urssaf (Camille, Jérémy, Arnaud)	31 704,35 €
MGEN (part mutuelle employeur)	408,56 €
Indemnité service civique	900,00 €
MT21 - Santé Travail	81,90 €
Uniformation	976,05 €
Frais mission/formation	1 000,00 €
Déplacements salariés	500,00 €
Formations	500,00 €
Frais de fonctionnement	10 760,31 €
Assurance	824,68 €
Hébergement / site internet / e-mails	446,28 €
Frais bancaires (abonnement + commissions)	362,60 €
Local rue Très Cloîtres (loyer)	4 996,68 €
Fournitures de bureau	300,00 €
Internet	503,88 €
GEG	976,19 €
Adhésion asso. Partenaires	150,00 €
Honoraires comptable	2 200,00 €
Outils de communication/Promotion	300,00 €
Print global	300,00 €
Impression billet (lot 3)	- €
E-cairn	531,76 €
Hébergement	431,76 €
Commission SMS (5000 paiements)	100,00 €
Application E-cairn	- €
Imprévus	- €
Dotations aux amortissements	- €
Total dépenses prév	46 662,93 €

Recettes prévisionnelles		Réalisé (au 31/3/21)
Cotisations et dons		12 500,00 €
Utilisateurs (base 500 adhésions à 5€)		2 500,00 €
Professionnels (base 200 adhésions à 50€)		10 000,00 €
Subventions		30 000,00 €
Département de l'Isère		- €
Ville de Tullins		- €
Métropole Grenobloise		22 500,00 €
CC Pays Voironnais		1 500,00 €
CC de Bièvre Est		1 500,00 €
CC du Massif du Vercors		1 500,00 €
CC Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté		1 500,00 €
CC Le Grésivaudan		1 500,00 €
Financements privés		2 500,00 €
Mécénat		- €
Fondations		2 500,00 €
Prestations - ventes		- €
Ventes de produits dérivés		- €
Commissions 2%		- €
Commissions 2020		- €
Quote-part subvention invest		- €
Total recettes prév		45 000,00 €
Résultat net prév		-1 662,93 €

Recrutement d'un (ou deux) jeune(s) en service civique

- Missions envisagées dans le cadre du projet Carillon et pour le Cairn, à préciser et à co-construire avec la(les) personne(s) recrutée(s) : communication auprès des partenaires, lien entre les GL et au sein du réseau bénévole, développement d'un GL Etudiant·e·s
- Recherche d' « autofinancement » en cours : Groupama Isère sollicité pour un « mécénat » qui permettrait de financer le recrutement

Le CP donne son accord de principe pour le recrutement d'un service civique sous réserve d'un « autofinancement » et de précisions apportées sur les missions et de l'identification d'un·e référent·e pour l'accompagnement et l'encadrement du recruté : ligne « indemnité service civique » inscrite au BP 2021.

Le CP donne mandat à Arnaud pour démarches auprès de la banque.

4.2 GT CO et Stratégie de développement du Cairn

Un week-end est organisé pour refonder le Cairn et le collectif :

- Sous réserve de dé-confinement
- Dates : 8 et 9 mai 2021
- Lieu : gîte La Ruche à Gîter à La Ruchère (capacité d'accueil : 10 voire 15 pers.)

Les objectifs sont :

- réflexion sur les valeurs de l'association et l'argumentaire,
- réflexion sur la stratégie à développer auprès des collectivités territoriales,
- définition d'actions concrètes à mettre en place sur le terrain,
- discussions sur les actions DLA, établissement d'un calendrier des actions à mener jusqu'à décembre

> L'animation des ateliers/temps de réflexion est à définir > **les volontaires sont invité·e·s à se faire connaître auprès de Marie-Claude et Dominique**

> **Les propositions de sujets à évoquer sont à envoyer à Marie-Claude et Dominique**

4.3 Quelles actions sur le terrain confiné pour faire vivre le Cairn ?

Le mois de juin pourrait être un temps de relance du Cairn : campagne de communication + permanences dans les commerces adhérents + relance de la vie des GL

- Rappel : année tremplin = adhésion à prix libre et conscient / conditions d'adhésion particulièrement souples > à diffuser
- Pourrait être un sujet à discuter lors du WE et du prochain CP, pourrait également faire l'objet réunion
- La situation sanitaire actuelle doit permettre de préparer les actions sur le terrain pour l'après

4.4 GT Dispositif d'Accompagnement Local (DLA)

Une réunion a eu lieu le 13/04 avec Marie-Anne Grisal (Gaïa) :

- 5 participant·e·s à la réunion du 13/04 (Arnaud, Lydie, Marie-Claude et Olivier), aucun·e n'ayant participé à la précédente > Marie-Anne Grisal a exprimé sa difficulté d'avoir des interlocuteurs différents à chaque fois, notamment parce qu'elle constate des différences de points de vue sur les freins et les difficultés de l'association

Rappel du contenu du DLA : 5 jours de travail avec un consultant (organisés en demi-journées) sur plusieurs mois nécessitant une forte mobilisation des membres du GT

- La discussion a permis d'identifier 3 grands sujets à traiter, dont plusieurs avaient déjà été évoqués lors de la précédente réunion (voir CR joint à la convocation du CP du 14/04 et présent sur la Box).
- Aucune décision n'a été prise à l'issue de cette réunion sur le cahier des charges
- > **nécessité d'un consensus**

Les 3 sujets identifiés sont donc : la question de la gouvernance (dont la prise de décision), celle de l'organisation interne (l'organisation du réseau) et la question de l'ambition (la vision de ce que doit devenir l'association dans les années à venir).

- les 2 premiers pourraient être traités dans le cadre d'un DLA
- la proposition de Gaïa serait de traiter le sujet 3 en autonomie

Discussion autour de ces propositions :

- être vigilant sur le fait que le travail dans le cadre du DLA s'intègre au fonctionnement opérationnel
- il est important de dépasser les remises en questions individuelles et de mettre en œuvre les moyens nécessaires pour qu'un changement s'effectue réellement
- nécessité d'ouvrir le GT à un maximum de personnes, à mobiliser lors du week-end
- nécessité que le groupe qui travaille avec le consultant soit fixe, peut-être que l'un des enjeux du WE pourrait être de définir un groupe fort et fixe qui s'engage sur plusieurs mois pour participer à ces demi-journées de réflexion ?
- nécessité que le groupe obtienne bien la délégation de l'ensemble de l'association (CP, bénévoles) etc.
- > **nécessité que le groupe soit mandaté par tout le collectif**
- définir des espaces à investir, tels les CO, pour partager les avancées du DLA
- > **nécessité de diffusion de l'information**

Décisions

Le CP choisit d'engager le processus d'accompagnement sur les sujets 1 et 2 : Marie-Claude informe Marie-Anne Grisal (Gaïa) et de

- prévoir un temps de travail pendant le week-end
- travailler le sujet n°3 au sein du Cairn avec les bénévoles actifs et membres du CP, dans le cadre d'un GT

ORGANIGRAMME PROVISOIRE DU CAIRN

18 / 04 / 21

(Dans l'attente de l'arrivée de nouveaux bénévoles et du travail sur la gouvernance mené dans le cadre du DLA)

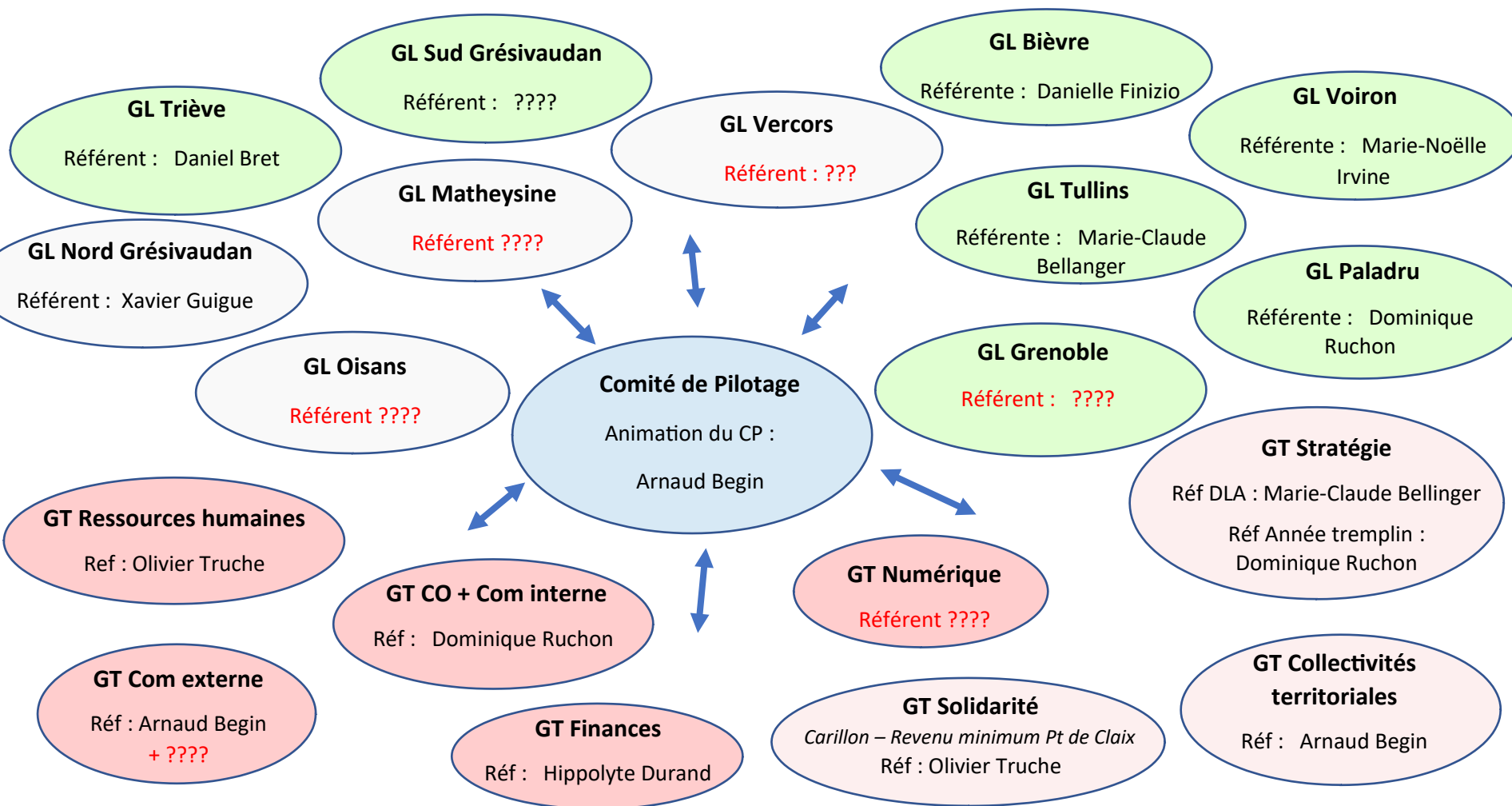
Groupes Locaux :



Groupes actifs



Groupes dont l'activité est provisoirement en sommeil



Groupes de travail :



Groupes de travail permanents



Groupes de travail dont l'activité est liée à une mission